

STE EŠTE
MOTOROM RASTU
SVOJEJ FIRMY

ALEBO STE SA UŽ STALI
JEJ ÚZKYM HRDLOM?

3-minútový test pre majiteľov a CEO
malých a stredných firiem



Ste ešte motorom rastu svojej firmy alebo ste sa už stali jej úzkym hrdlom?

Väčšina majiteľov si myslí, že problémom rastu je obchod alebo nedostatok ľudí.

Po 25 rokoch práce s rastúcimi firmami však vidím, že najčastejším úzkym hrdlom býva niečo iné.

Firma prerastie spôsob, akým ju vedú jej manažéri.

Otestujte si za 3 minúty, či je váš manažérsky tím pripravený na ďalší rast firmy.

Odpovede

- 1 - vôbec nie
- 2 - skôr nie
- 3 - čiastočne
- 4 - väčšinou áno
- 5 - úplne áno

Ste ešte motorom rastu svojej firmy alebo ste sa už stali jej úzkym hrdlom?

1

Moji manažéri/kľúčoví ľudia robia dôležité rozhodnutia aj bez môjho každodenného zapájania

1 2 3 4 5

2

Každý manažér/kľúčový človek preberá plnú zodpovednosť za výsledky svojej oblasti, nielen za plnenie úloh.

1 2 3 4 5

3

Manažéri/kľúčoví ľudia rozmýšľajú nad zlepšeniami a príležitosťami pre firmu podobne ako podnikatelia, nie iba ako vykonávatelia.

1 2 3 4 5

4

Keď vznikne problém medzi oddeleniami/ pozíciami, manažéri/kľúčoví ľudia ho riešia medzi sebou bez potreby môjho zásahu.

1 2 3 4 5

Ste ešte motorom rastu svojej firmy alebo ste sa už stali jej úzkym hrdlom?

5

Moji manažéri/kľúčoví ľudia dokážu viesť svojich ľudí, rozvíjať ich a poskytovať pravidelnú spätnú väzbu.

1 2 3 4 5

6

Pri väčších zmenách alebo projektoch sú manažéri/kľúčoví ľudia tí, ktorí zmenu aktívne vysvetľujú, podporujú a vedú.

1 2 3 4 5

7

Ak by som bol dva týždne mimo firmy, väčšina dôležitých rozhodnutí by prebehla bez problémov.

1 2 3 4 5

8

Mám pocit, že firma môže ďalej rásť bez toho, aby som musel byť pri každom dôležitom rozhodnutí.

1 2 3 4 5

Ste ešte motorom rastu svojej firmy alebo ste sa už stali jej úzkym hrdlom?

Vyhodnotenie

8 - 20 bodov

Firma je stále závislá od majiteľa.

Pravdepodobne ste najväčším riešiteľom problémov, hlavným rozhodovateľom aj motorom zmien. Ďalší rast bude stáť hlavne na vás.

21 - 30 bodov

Manažéri rastú, ale firma ešte nie je samostatná.

Niektoré oblasti fungujú veľmi dobre, no stále existujú situácie, ktoré končia na vašom stole. Najväčší potenciál býva v delegovaní zodpovednosti a strategickom komplexnom myslení manažérov.

31 - 40 bodov

Máte dobrý základ pre škálovanie firmy.

Vaši manažéri už fungujú ako lídri.

Ďalším krokom býva posilnenie spolupráce medzi oddeleniami, rozvoj budúcich lídrov a vytvorenie systému, ktorý nebude závislý od jednotlivcov.

Chcete vedieť ako odbrzdiť vašu firmu?

Rezervujte si nezáväzne miesto v online programe **Rast firmy cez rast kľúčových ľudí.**

Je to praktický systém pre majiteľov malých a stredných firiem, ktorí chcú uvoľniť svoju kapacitu, prestať byť úzkym hrdlom firmy a vybudovať silnejší tím lídrov.

Za mesiac prejdete 8 krokov transformácie rastúcej firmy a získané nástroje budete postupne zavádzať priamo do praxe.

Odhalíte, kde je firma stále závislá od vás a ktoré rozhodnutia vás zbytočne zaťažujú.

- ✓ Prenesiete viac zodpovednosti na kľúčových ľuďoch.
- ✓ Posilníte ich schopnosť viesť ľudí, rozhodovať a zvládať zmeny pre rast firmy.
- ✓ Nastavíte základy riadenia, delegovania a spolupráce.
- ✓ Vytvoríte si konkrétny 90-dňový plán ďalšieho rastu.
- ✓ Získate praktické šablóny, checklisty a 6-mesačný prístup k AI mentorke pre riešenie konkrétnych situácií vo vašej firme.

Program pre majiteľov

Rast firmy cez rast kľúčových ľudí

Štvorhodinový online program vás prevedie ôsmimi krokmi budovania firmy, ktorá nie je závislá od majiteľa.

Počas programu získate:

- ✓ praktický **system** rozvoja kľúčových ľudí do stredného manažmentu,
- ✓ pracovné **nástroje a šablóny** na okamžité použitie,
- ✓ konkrétne **postupy** zavádzania zmien,
- ✓ **6 mesiacov prístup k AI mentorke** pre riešenie konkrétnych situácií vo vašej firme.
- ✓ **Vytvoríte si konkrétny 90-dňový realizačný plán.**



Ak sa chcete medzi prvými dozvedieť o pripravovanom programe, [pridajte sa na zoznam záujemcov →](#)

+421 903 724 248

dagmar@dagmarkeryova.sk

www.dagmarkeryova.sk

Volám sa Dagmar Kéryová. Svoju prvú firmu som založila krátko po ukončení vysokej školy a viac ako 25 rokov sa pohybujem v biznise a rozvoji lídrov na každej úrovni.

Posledných 15 rokov pracujem ako business a leadership kouč s majiteľmi, manažérmi a tímami lídrov.

- **Špecializujem sa na firmy, ktoré rastú alebo prechádzajú zmenou** a pôvodný spôsob riadenia im už prestáva stačiť. Pomáham majiteľom a manažérom prenášať viac zodpovednosti na kľúčových ľuďoch a rozvíjať z expertov lídrov, ktorí dokážu samostatne rozhodovať, strategicky myslieť, viesť ľudí a nie byť zodpovední za výsledky.
- **Vedím dlhodobé transformačné programy**, v ktorých sa lídri rozvíjajú cez riešenie reálnych inovatívnych projektov s konkrétnou hodnotou pre firmu. Nejde o teóriu, ale o riešenie praktických projektov a okamžitú aplikáciu do každodenného biznisu.
- Súčasne **prepájam ľudí naprieč úrovňami riadenia, tímami a oddeleniami, aby dokázali efektívnejšie spolupracovať** a spoločne zvládať zmeny. Majiteľov, manažérov a kľúčových ľudí individuálne koučujem a mentorujem pri raste, rozhodovaní a transformačných zmenách.
- **Programy pre malé a stredné firmy tvorím na základe dlhoročných skúseností s rozvojom lídrov** a poznania prostredia úspešných veľkých spoločností.
Cieľom je, aby program mal okamžitý dopad na fungovanie firmy: aby z expertov vyrastali samostatní a zodpovední lídri, ktorí strategicky premýšľajú, vedú svoje tímy, spolupracujú naprieč firmou a dokážu prevziať zodpovednosť za zmeny a výsledky.